

Представитель работодателя:
Заведующий

От представителей работников:
Председатель профкома


(подпись)
Т. М. Сусл^{ова}
(инициалы, фамилия)
« 18 » августа 2023 г.

М.П.


(подпись)
С. А. Кива
(инициалы, фамилия)
« 18 » августа 2023 г.


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 – 2026 год,

уведомительная регистрация органа по труду от 01.08.2023 № 407 - К
(коллективного договора)

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования г. Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 34».

Государственный казенный учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
№ 407-К от 01.08.23
г. Краснодар

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 407 – К от 01.08.2023)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П2.3.3.	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:	<p>Дополнительно к уже имеющимся пунктам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - условия труда на рабочем месте;
2.	П. 2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Пункт исключить в связи с тем, что трудовое законодательство РФ не содержит положений о приоритете в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нём, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности штата.

3.	П. 3.8.3.	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе</p>	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе ...</p>
4.	П. 3.8.4.	<p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <p>- наставникам за качественную работу производить выплату стимулирующего характера в размере 1500 рублей</p> <p>- осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере 1000 рублей сроком на три года</p>	<p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <p>- наставникам за качественную работу производить выплату стимулирующего характера в размере не менее 10% от оклада, ставки заработной платы.</p> <p>- осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере не менее 3000 рублей ежемесячно.</p>
5.	П 4.1.16.	<p>Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет..</p>	<p>Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет..</p>

6.	П. 4.2.3.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.).....	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включается.
7.	П. 5.1.1.	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через ПАО СБЕРБАНК № 8619/00133	Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств. Согласно ч.3 ст. 136 ТК РФ работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.
8.	П. 5.1.4.	Оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки.....	Оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере 35 процентов часовой ставки.
9.	Приложение № 7	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение № 7 В новой редакции.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п.	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	4
1.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель, учитель – логопед, воспитатель, педагог – психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, специалист по охране труда, специалист по кадрам, специалист по закупкам, делопроизводитель, кладовщик	Мыло или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах	200гр. мыло туалетное или 250 мл. жидкое моющее средство в дозирующих устройствах
2.	Младший воспитатель, уборщик служебных помещений, повар, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды	Дезинфицирующие средства.	100 мл.
3.	Младший воспитатель, уборщик служебных помещений, повар, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл.
4.	Младший воспитатель, уборщик служебных помещений, дворник, повар, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож	Средства регенерирующего действия	100мл.

Составил: Заведующий



Т.М. Сулова